



2WIN S.r.l. Società Benefit

-

CODICE DI CONDOTTA PER FORNITORI E PARTNER COMMERCIALI

01	09-01-2025	REVISIONE	F.Rubini, Cda
00	09-01-2023	EMISSIONE	F.Rubini, Cda
Rev.	Data	Descrizione	Approvato

INDICE

Il nostro impegno	3
Premessa	4
Destinatari del seguente codice	4
Ambiente e sostenibilità	5
Etica, integrità e trasparenza	5
Diritti umani e condizioni di lavoro	5
Impatto sistemico e collaborazione	6
Catena di fornitura	6
Audit di verifica	6
Riservatezza e protezione dei dati	6
Miglioramento continuo	7
Sanzioni e non conformità	7
Revisioni	7

IL NOSTRO IMPEGNO

In 2Win S.R.L. Società Benefit crediamo che il ruolo di un'impresa vada oltre la generazione di profitto. Le aziende hanno oggi la responsabilità di contribuire attivamente alla costruzione di un'economia più equa, inclusiva e rigenerativa, capace di creare valore duraturo per le persone, le comunità e il pianeta.

Operare in modo responsabile non è per noi un obiettivo accessorio, ma un principio fondante che guida ogni decisione.

UNA RESPONSABILITÀ CONDIVISA. Riconosciamo che il nostro impatto non si limita alle attività dirette, ma si estende lungo tutta la catena del valore. Per questo motivo, consideriamo i nostri fornitori e partner commerciali come parte integrante del nostro percorso di sostenibilità.

Costruire una filiera responsabile significa lavorare insieme per:

- ridurre gli impatti ambientali
- tutelare i diritti umani
- promuovere condizioni di lavoro eque
- generare valore per le comunità locali

TRASPARENZA E CONTRIBUTO ALLE COMUNITÀ. Crediamo che un'impresa responsabile debba contribuire in modo equo ai contesti in cui opera. Questo include anche un approccio trasparente e responsabile in ambito economico e fiscale, riconoscendo il ruolo fondamentale delle imprese nel sostenere infrastrutture, servizi e sviluppo sociale.

UN IMPEGNO CONCRETO. Il presente Codice di Condotta rappresenta la traduzione operativa di questi principi. Non si tratta solo di rispettare requisiti, ma di condividere una visione: costruire insieme un modello di business capace di generare valore nel lungo periodo, per tutti gli stakeholder.

PREMESSA

Questo Codice definisce i requisiti e le aspettative che 2Win S.R.L. Società Benefit (di seguito “2Win”) richiede ai propri fornitori e partner commerciali, con l’obiettivo di costruire una filiera responsabile, trasparente e orientata alla creazione di valore condiviso. 2Win promuove relazioni basate su:

- Integrità ed etica negli affari;
- Tutela dell’ambiente e sostenibilità;
- Rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro;
- Miglioramento continuo delle performance sociali e ambientali.

Il Fornitore si impegna a rispettare i principi del presente Codice e a promuoverne l’applicazione lungo tutta la propria catena di fornitura, contribuendo attivamente a una gestione responsabile degli impatti generati.

La conformità al Codice rappresenta un requisito fondamentale per l’avvio e il mantenimento del rapporto commerciale con 2Win. In caso di mancato rispetto, 2Win si riserva il diritto di richiedere azioni correttive e, nei casi più rilevanti, sospendere o interrompere la collaborazione.

2Win richiede inoltre ai propri fornitori la compilazione completa e veritiera del **modulo di qualifica fornitori**, necessario per valutare le performance in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG).

In un’ottica di miglioramento continuo e creazione di impatto positivo, 2Win si impegna a privilegiare e sviluppare relazioni di lungo periodo con fornitori che dimostrino elevati standard di responsabilità, anche attraverso l’adozione di politiche strutturate e il conseguimento di certificazioni riconosciute in ambito qualità, ambiente e sostenibilità.

DESTINATARI DEL SEGUENTE CODICE

IL presente codice è approvato dalla Direzione aziendale, che ne garantisce la piena integrazione all’interno delle strategie e dei processi operativi dell’organizzazione.

Il codice viene condivisa con fornitori e partner commerciali tramite il nostro sito web www.eco-shopper.it.

La Direzione si impegna inoltre a riesaminare periodicamente i contenuti della presente politica, al fine di garantirne l’aggiornamento e la coerenza con l’evoluzione normativa, con le best practice di settore e con gli obiettivi aziendali di sostenibilità.

Attraverso questo approccio, l’azienda intende rafforzare il proprio impegno verso una gestione responsabile e trasparente, promuovendo una cultura della sostenibilità condivisa e orientata al miglioramento continuo.

AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

2Win incoraggia e richiede ai propri fornitori di adottare un approccio responsabile nella gestione degli impatti ambientali.

In particolare, i fornitori sono tenuti a monitorare e, ove possibile, ridurre le proprie emissioni di gas a effetto serra, gestire in modo efficiente le risorse naturali come energia e acqua, e garantire una corretta gestione dei rifiuti. Allo stesso tempo, 2Win promuove un percorso di miglioramento continuo, incoraggiando i fornitori a definire obiettivi di riduzione delle emissioni, adottare fonti di energia rinnovabile e implementare sistemi di gestione ambientale strutturati.

Su richiesta, i fornitori devono essere in grado di condividere dati e informazioni relative alle proprie performance ambientali, contribuendo così a una maggiore trasparenza lungo la catena del valore.

ETICA, INTEGRITÀ E TRASPARENZA

2Win si aspetta che tutti i fornitori operino nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, adottando comportamenti improntati a correttezza, integrità e trasparenza.

Non sono tollerate pratiche quali corruzione, frode, riciclaggio di denaro o qualsiasi altra forma di comportamento illecito. Le relazioni commerciali devono essere gestite in modo onesto e responsabile, garantendo la veridicità e la chiarezza delle informazioni fornite.

DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO

2Win richiede ai propri fornitori di rispettare e promuovere i diritti umani fondamentali e di garantire condizioni di lavoro dignitose e sicure.

I fornitori devono vietare qualsiasi forma di lavoro minorile o forzato e assicurare che tutte le attività lavorative siano svolte nel rispetto delle normative applicabili. Devono inoltre garantire ambienti di lavoro inclusivi, privi di discriminazioni, e promuovere il benessere dei lavoratori, assicurando condizioni di salute e sicurezza adeguate.

Particolare attenzione deve essere posta al rispetto degli standard relativi a orari di lavoro, pause e retribuzione, assicurando che i lavoratori ricevano compensi equi e conformi alla legge.

IMPATTO SISTEMICO E COLLABORAZIONE

2Win promuove un approccio che va oltre il perimetro aziendale, incoraggiando i fornitori a contribuire attivamente a soluzioni collettive per affrontare le sfide sociali e ambientali.

I fornitori sono invitati a partecipare a iniziative di settore, collaborare con organizzazioni pubbliche o private e sostenere progetti che generino impatto positivo nelle comunità locali.

Questo impegno rappresenta un elemento distintivo nella costruzione di un sistema economico più sostenibile e resiliente.

CATENA DI FORNITURA

2Win richiede ai propri fornitori di estendere i principi del presente Codice anche ai propri partner e subfornitori.

I fornitori sono quindi chiamati a monitorare e gestire i rischi ambientali, sociali e di governance lungo la propria catena di fornitura, promuovendo pratiche responsabili e trasparenti.

AUDIT E VERIFICA

Al fine di garantire il rispetto dei principi del presente Codice, 2Win si riserva il diritto di effettuare verifiche, richiedere documentazione e condurre audit presso i fornitori.

I fornitori sono tenuti a collaborare in modo trasparente e costruttivo, fornendo tutte le informazioni necessarie.

RISERVATEZZA E PROTEZIONE DEI DATI

2Win richiede ai propri fornitori di garantire la massima tutela delle informazioni riservate e dei dati personali, nel rispetto delle normative applicabili.

Devono essere adottate tutte le misure necessarie per proteggere i dati e prevenire accessi non autorizzati o utilizzi impropri.

MIGLIORAMENTO CONTINUO

2Win promuove un approccio basato sulla collaborazione e sul miglioramento continuo, incoraggiando i fornitori a sviluppare progressivamente le proprie performance in ambito ambientale, sociale e di governance.

SANZIONI E NON CONFORMITÀ

Il mancato rispetto dei principi contenuti nel presente Codice potrà comportare la richiesta di azioni correttive e, nei casi più gravi, la sospensione o l'interruzione del rapporto commerciale.

REVISIONI

Il presente Codice è soggetto a revisione periodica, al fine di garantirne l'allineamento agli standard internazionali.