

ecoshopper

2WIN S.r.l. Società Benefit

-

POLICY D&I

00	01-09-2026	EMISSIONE	F.Rubini, Cda
Rev.	Data	Descrizione	Approvato

PREMESSA

2Win SRL Società Benefit (d'ora in poi denominata 2Win) riconosce che la diversità, l'equità e l'inclusione rappresentano elementi fondamentali per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione e per la creazione di valore nel lungo periodo.

L'azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro rispettoso, equo e inclusivo, in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale, contribuendo attivamente al miglioramento continuo dei processi e delle relazioni.

DESTINATARI DELLA SEGUENTE POLICY

La presente politica è approvata dalla Direzione aziendale, che ne garantisce la piena integrazione all'interno delle strategie e dei processi operativi dell'organizzazione.

La politica viene condivisa con dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali tramite il nostro sito web www.eco-shopper.it.

La Direzione si impegna inoltre a riesaminare periodicamente i contenuti della presente politica, al fine di garantirne l'aggiornamento e la coerenza con l'evoluzione normativa, con le best practice di settore e con gli obiettivi aziendali di sostenibilità.

Attraverso questo approccio, l'azienda intende rafforzare il proprio impegno verso una gestione responsabile e trasparente, promuovendo una cultura della sostenibilità condivisa e orientata al miglioramento continuo.

PRINCIPI GENERALI

2Win si impegna a garantire:

- pari opportunità in tutte le fasi del rapporto lavorativo;
- assenza di qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta;
- promozione di un ambiente inclusivo e rispettoso.

Sono considerate in particolare le seguenti dimensioni della diversità:

- genere e identità di genere
 - età
 - origine etnica e culturale
 - orientamento sessuale
 - condizioni personali e abilità
-

PARI OPPORTUNITÀ E NON DISCRIMINAZIONALI

L'azienda vieta qualsiasi forma di discriminazione basata su caratteristiche personali o sociali. Le decisioni relative a:

- selezione
- assunzione
- formazione
- sviluppo professionale e retribuzione

sono basate su criteri oggettivi, meritocratici e coerenti con le esigenze organizzative.

AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO

2Win promuove un ambiente di lavoro fondato su:

- rispetto reciproco
- collaborazione
- ascolto attivo

Non sono tollerati comportamenti quali:

- molestie
- discriminazioni
- atteggiamenti offensivi o esclusivi

FILIERA E RELAZIONI ESTERNE

L'azienda incoraggia fornitori e partner ad adottare principi coerenti con la presente policy, promuovendo comportamenti responsabili lungo tutta la catena del valore.

ASCOLTO E COINVOLGIMENTO

2Win si impegna a raccogliere feedback dai propri dipendenti e stakeholder, al fine di monitorare il clima aziendale e individuare eventuali aree di miglioramento. Le segnalazioni possono essere effettuate anche attraverso il sistema di whistleblowing aziendale.

MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

L'azienda definisce e monitora indicatori qualitativi e quantitativi relativi alla diversità e inclusione, tra cui: composizione della forza lavoro e feedback interni. I risultati vengono analizzati periodicamente per supportare azioni di miglioramento.

RESPONSABILITÀ

La Direzione aziendale è responsabile dell'attuazione della presente policy e della promozione di una cultura inclusiva all'interno dell'organizzazione. Tutti i collaboratori sono chiamati a contribuire attivamente al rispetto dei principi qui definiti.

CONFORMITÀ NORMATIVA

2Win opera nel rispetto delle normative applicabili in materia di diritti dei lavoratori, pari opportunità e non discriminazione, in coerenza con i principi fondamentali dei diritti umani.

AGGIORNAMENTO DELLA POLICY

La seguente policy è soggetta a revisione periodica per garantirne l'efficacia e l'allineamento con le strategie aziendali.